

## 採用担当からのメッセージ

### 先を見据え、行動する

事務部門は、病院運営の中核を担い、病院をマネジメントする部署です。

経営マネジメント職は、病院を利用する患者さんや御家族、院内の様々な職種、地域の医療関係者とかわりながら業務を行い、県民の皆様に医療を提供しています。

また、近年、医療を取り巻く環境は目まぐるしく変化しており、その変化に対応するためには経営マネジメント職は必要不可欠です。

私たちは経営マネジメント職として共に働く新たな仲間、先を見据え、行動することができる方を求めています。

それには、地域や病院の課題を解決するための事業を企画する力、様々な声に耳を傾けながら自らの意見も伝えるコミュニケーション能力、企画・立案した事業を実行する力が必要となります。

そして、事業の企画や実行には、法令や制度などの病院業務に必要な知識を習得し、スキルの向上に向けて意欲的に取り組む姿勢が大切です。

あなたの先を見据えた企画、コミュニケーション、実行が地域の明日を支えます。

私たちは、共に地域の明日を支える仲間との出会いを待っています。

## 求める人物像

当機構は、次の3つの力がある方を求めています。

課題を解決する事業を  
企画する力

コミュニケーション能力

企画・立案した事業を  
実行する力



地域の明日を医療で支える  
地方独立行政法人 長野県立病院機構

資料のご請求・お問い合わせ先

### 本部事務局

〒380-8570 長野県長野市大字南長野字幅下692-2 長野県庁4階  
TEL.026-235-7160 (代表) FAX.026-235-7161  
E-mail.saiyou@pref-nagano-hosp.jp

### 本部研修センター

〒382-0091  
長野県須坂市大字須坂1332 長野県立信州医療センター内  
TEL.026-246-5540 FAX.026-246-5559

### 信州木曾看護専門学校

〒397-8567  
長野県木曾郡木曾町新開4236  
TEL.0264-24-0020 FAX.0264-22-4070

- 長野県立信州医療センター  
〒382-8577 長野県須坂市大字須坂1332  
TEL.026-245-1650 (代表) FAX.026-248-3240
- 長野県立こころの医療センター駒ヶ根  
〒399-4101 長野県駒ヶ根市下平2901  
TEL.0265-83-3181 (代表) FAX.0265-83-4158  
こころの医療センター駒ヶ根訪問  
看護ステーション「こまほす」
- 長野県立阿南病院  
〒399-1501 長野県下伊那郡阿南町北條2009-1  
TEL.0260-22-2121 (代表) FAX.0260-31-1014  
阿南介護老人保健施設  
阿南病院看護ステーションさくら
- 長野県立木曾病院  
〒397-8555 長野県木曾郡木曾町福島6613-4  
TEL.0264-22-2703 (代表) FAX.0264-22-2538  
木曾介護老人保健施設  
木曾病院介護医療院
- 長野県立こども病院  
〒399-8288 長野県安曇野市豊科3100  
TEL.0263-73-6700 (代表) FAX.0263-73-5432



## Nagano Prefectural Hospital Organization



地域の明日を医療で支える  
地方独立行政法人 長野県立病院機構

## 事務総合職 (経営マネジメント職) 募集案内

先を見据え、  
行動する。

Think Tomorrow, Think Next

Think Tomorrow, Think Next

## 事務職員の成長が地域を支える 病院の要です

長野県立病院機構は、5つの県立病院（信州医療センター、こころの医療センター駒ヶ根、阿南病院、木曽病院、こども病院）、2つの介護老人保健施設（アイライフ阿南、アイライフ木曽）、本部研修センター、信州木曽看護専門学校を運営しています。「県民の皆さまにより安全・安心で質の高い医療サービスを安定的に提供していきます」を基本理念として、長野県各地で精力的に医療活動を展開しています。

この基本理念に共感し、長野県の医療に貢献したいという熱い志を持った方に、事務職員として我々の仲間に加わっていただきたいと思えます。医療において最も大切なのは患者に寄り添う気持ちですが、それだけでは十分とは言えません。多くの職種がそれぞれの役割を十二分に果たす必要があり、組織としての機能を向上させる事務職の役割がますます重要になっています。

医療は緊張感もありますが、楽しい仕事です。患者さんが元気に退院される時、すべての職員が喜びを感じることができます。本機構の基本理念を達成するためには、安定した病院経営が不可欠で、どんなに頑張っても医療職だけではよい医療を提供できません。すぐれた事務職員がいなければ、よい病院になれません。

医療に興味があり、自らの技量を最大限伸ばしたいという気概のある方は、ぜひ本機構に加わっていただきたい。我々と一緒に長野県の医療をよくしていきましょう。



地方独立行政法人 長野県立病院機構  
理事長 本田 孝行

## 企画幹兼副事務部長の声

こころの医療センター駒ヶ根 森腰 孝之

### 求む ～病院プロデューサー候補生～

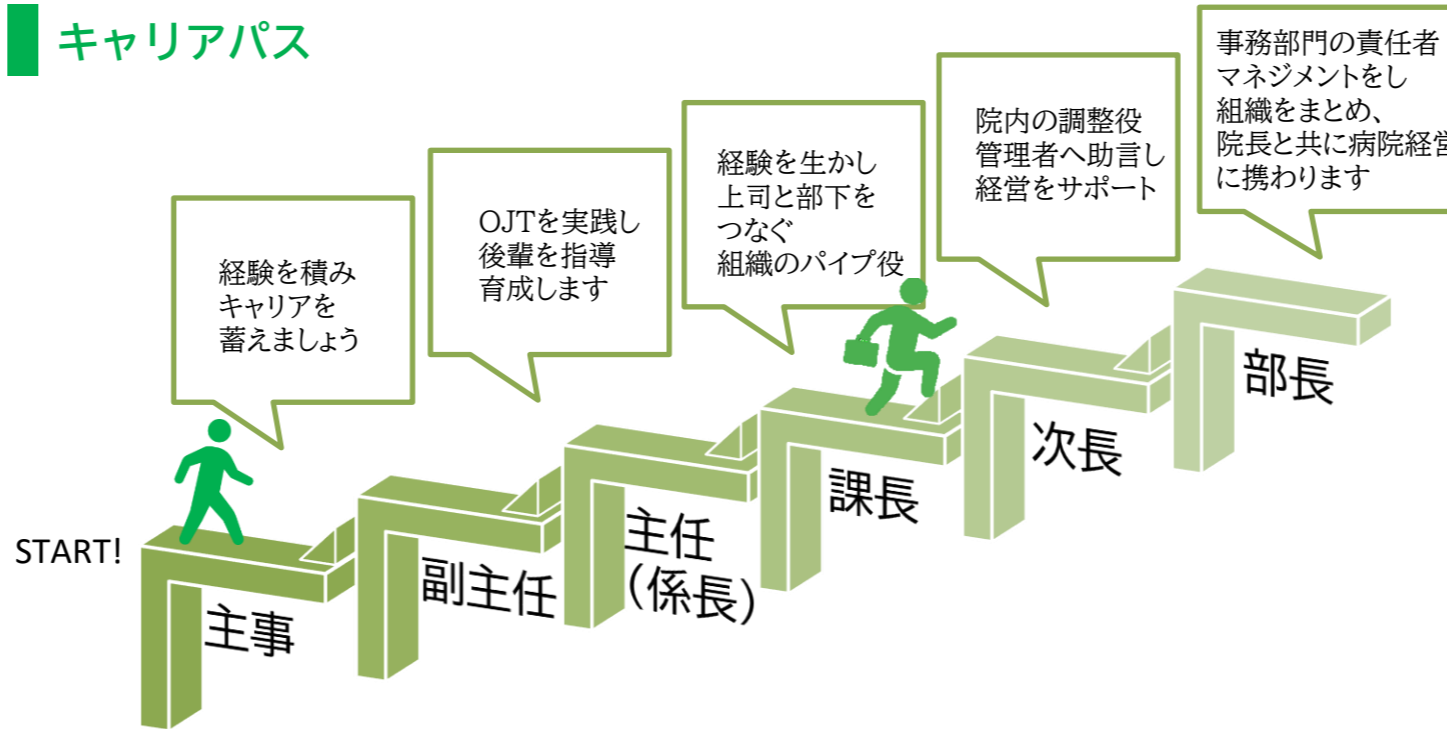
常々私は、病院経営は「航空会社」と似ていると思っている。パイロットから整備士にいたる専門職集団、安心・安全な運航管理、搭乗率の確保、顧客満足の上昇、航空機の購入、路線の新設や撤退など病院経営に置き換えられることが多い。しかし、決定的な違いは、価格設定の自由度である。病院は法定価格である「診療報酬」によって全国一律の価格で自由な価格設定が出来ず、顧客確保のための「早割」はできない。病院経営の難しさはここにある。

この先、医療を取り巻く環境は、ますます厳しさを増し、経営の舵取りも難しくなっていくことは間違いなく。政策面でも「地域医療構想」をはじめとして、病院の行く先を左右する施策が矢継ぎ早に進んでいる。長野県の医療目標(政策的医療)を達成しながら地域のニーズを捉えて、経営を維持し、質の高い医療を継続していくことは至難の業となる。そのためには常に病院を取り巻く外部環境と内部環境を洗い出して、人やモノ、資金、情報を活用し、収益を得て、組織の将来を考えながら病院を維持・発展させていくことが求められている。

このような激動の時代に病院運営を行うには、経営の視点を持ちチーム医療の一員となる人材が必要である。病院にも映画製作の現場で企画、立案、交渉、予算管理を行う「プロデューサー」と呼ばれる人材が必要な時代が到来している。私が尊敬してやまないプロデューサーにスタジオジブリ代表取締役 鈴木 敏夫氏がいる。興業収入が減り続けていた中で「千と千尋の神隠し(01年)」は、製作費15億円、興業収入304億円を記録する最大のヒットとなった。鈴木氏がいなければこの成功はなかった。

さあ来たれ、地域の明日を医療で支えるプロデューサー候補生！

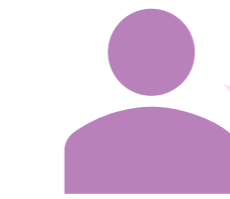
## キャリアパス



## 仕事内容

総務	経営企画	医事
<ul style="list-style-type: none"> <li>労務管理や給与管理など多方面から病院経営をマネジメントしています。</li> <li>・人事労務管理</li> <li>・給与管理</li> <li>・実習受け入れ</li> <li>・会議の運営 など</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>健全かつ安定した経営のため、経営戦略や企画により経営のかじ取りをします。</li> <li>・経営状況分析</li> <li>・予算・決算管理</li> <li>・中長期ビジョンの策定</li> <li>・物品購入 など</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>医療情報の管理や分析などを行い、管理者の意思決定の手助けをします。</li> <li>・診療情報管理</li> <li>・収益分析</li> <li>・疾病統計</li> <li>・施設基準届出 など</li> </ul>

## 私の仕事はこんな仕事！～若手職員の声～



入職2年目  
木曽病院 経営企画課

### 医療機器等の購入、業務委託契約、固定資産管理を担当しています

医療機器や委託契約等の入札では毎回予定価格を決定しています。その中で医療機器等の購入では業者との価格交渉や、他病院の情報を収集して予定価格作成に努めています。検討の末、より安い価格で落札できたことは、経費削減により病院の経営に貢献できました。

### 新たな入札方式を導入し、業者を開拓できた

担当した給食業務委託契約では、新たな入札方式を導入し、入札に参加する業者を増やすことができました。新たな入札方式は、財務規程等の理解や、上長からのアドバイスにより実施することができました。新たな取り組みにより当院の選択肢が増えたことについて、院長からも褒めてもらえ、非常にやりがいを感じました。



入職3年目  
阿南病院 総務課

### 給与計算、健康管理事務などを担当しています

給与計算は職員の労働への適正な報酬を支払うために重要な仕事です。適正な報酬が支払われなければ、職員のモチベーションも下がってしまい、組織としての強さにも大きな影響を及ぼします。また、病院は福利厚生の一環として職員の健康診断や予防接種を多く行っており、超過勤務時間のチェックなどの勤怠管理と合わせて、職員の心身両面の健康をサポートするのも重要な業務です。

### 地域の人たちのQOL（クオリティオブライフ）に貢献できる

県立病院は採算が取り難いへき地での医療サービスを提供しており、地域住民にとって無くてはならない存在です。病院の有無はへき地に住む方々の安心に直結します。少子高齢化の進む地域において、自分の仕事が地域医療、地域の方々の住みやすさ、自分らしく生きていく一助になると信じています。地域のために貢献できるというのが長野県立病院機構を選んだ大きなポイントです。

## 数字でみる事務職

事務職員数は？

138人  
(令和5年4月1日現在)

新卒3年定着率は？

80%  
(令和5年4月現在)

男女比は？

男性41%/女性59%  
(令和5年4月現在)

平均年齢は？

37.9歳  
(令和5年1月現在)

平均勤続年数は？

7.3年  
(令和5年4月現在)

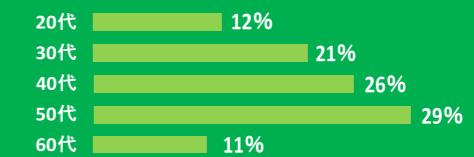
平均残業時間は？

14.5時間/月  
(令和4年度実績)

有休の取得日数は？

12.4日  
(令和4年度実績)

年齢構成は？



配属先は？

